



СТАЖ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ: що включати, а що — ні

Періоди, які зараховуємо до стажу

☒	Фактична робота, у т. ч. неповний робочий день, тиждень
☒	Відрядження
☒	Простій з вини роботодавця
☒	Оплачений вимушений прогул
☒	Оплачувана тимчасова непрацездатність, у т. ч. відпустка з вагітності та пологів
☒	Відпустки без збереження зарплати, що надають на бажання працівника на підставі статті 25 Закону про відпустки (крім відпустки для догляду за хворою дитиною, що потребує домашнього догляду до 6-ти і більше років)
☒	Виконання обов'язків, пов'язаних із взяттям на військовий облік, призовом або прийняттям на військову службу, у т. ч. медобстеження за направленням військкомату
☒	Військова служба (у т. ч. строкова, під час мобілізації, за контрактом), якщо працівник перебував у трудових відносинах
☒	Періодичний медогляд
☒	Додаткові дні відпочинку за донорство крові
☒	Робота у виборчій комісії у робочий час
☒	Відпустка без збереження зарплати за угодою сторін
☒	Навчальні відпустки
☒	Соціальні відпустки
☒	Навчання з відривом від виробництва тривалістю до 10 місяців на денних відділеннях ПТНЗ
☒	Час навчання новим професіям (спеціальностям) осіб, яких звільнили на підставі пункту 1 статті 40 КЗпП
☒	Час, за який працівник, прийнятий за переведенням, не використав щорічні основну та додаткові відпустки на попередньому підприємстві, і компенсацію перерахували на ваше підприємство



Періоди, які не зараховуємо до стажу

☒	Відсутність на роботі з поважних причин
☒	Простій з вини працівника
☒	Прогол
☒	Неоплачувана тимчасова непрацездатність
☒	Відпустка для догляду за дитиною до 3 (6) чи більше років

