

Оголошення про вакансії: ТИПОВІ ПОМИЛКИ

Стаття 24-1 Закону «Про рекламу» забороняє вказувати в оголошенні про вакансії вік чи стать кандидатів, надавати перевагу щодо етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Перевірте, чи не ховаються дискримінаційні прояви за звичним текстом

Указуйте в оголошенні назви посад за штатним розписом

Магазину на постійну роботу потрібні

- Продавець-випічка
- Продавець-сир
- Продавець-ковбаса
- Продавець-овочі
- Продавець-касир

Не вказуйте в оголошенні стать кандидата. Ця вимога дискримінаційна

Не пишіть про шкідливі звички. Ця вимога теж дискримінаційна

Без шкідливих звичок

Потрібен чоловік з правами кат. В, С, Е. Зарплата від 7 000 грн, стаж роботи водієм — від 3 років

Формально оголошення складено правильно. Проте краще просити довідку про відсутність судимості, а не про її наявність

Роботодавець схитрував і спробував за черговістю слів завуалювати вимогу до віку кандидата. В оголошенні навіть не натякайте на вік кандидата. Це незаконно

Потрібен продавець із досвідом роботи від 30 років

У дитячий садок потрібен сторож. Наявність довідки про судимість обов'язкова

Вимагайте від кандидата спеціальних знань, тільки якщо вони потрібні йому для роботи. Інакше це незаконно

Цікаво, як роботодавець перевірятиме на співбесіді здатність витримувати навантаження? Якщо знаєте, як — сміливо пишіть в оголошенні

У ТОВ потрібен висококваліфікований електрик. Досвід роботи від 3 років обов'язковий. Здатність витримувати високе навантаження вітається.

Магазину потрібен вантажник зі знанням англійської. Диплом необов'язково

Робота для справжніх українців

Не згадуйте національність в оголошенні про вакансію. Це незаконно